

# НОВИ СИНДИКАТ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ СРБИЈЕ

ПИБ: 108080360; МАТИЧНИ БРОЈ: 17834681

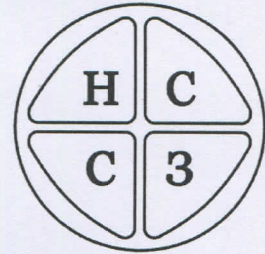
НАЗИВ ДЕЛАТНОСТИ: Делатност синдиката

ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ: 94.20

ТЕКУЋИ РАЧУН: 160 –389774–89 Banca Intesa АД Београд

ЗАСТУПНИК: Драгана Новаковић, потпредседник

АДРЕСА: Ул. 7. јули бб, п.фах 42, 18220 Алексинац



Број : 01-SI

Датум: 04.10.2023. godine

- ВЛАДИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

- за председника Владе

- МИНИСТАРСТВУ ФИНАНСИЈА

- за министра финансија

**ПРЕДМЕТ: ЗАХТЕВ ЗА ПОПУНУ СВИХ УПРАЖЊЕНИХ И СЛОБОДНИХ РАДНИХ МЕСТА У УСТАНОВАМА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ И ЗАХТЕВ ЗА БИЛАНСИРАЊЕ СРЕДСТАВА ЗА ИСПЛАТУ ПЛАТА ТИХ НОВОПРИМЉЕНИХ РАДНИКА У БУЏЕТУ РЕПУБЛИКЕ ЗА 2024. ГОДИНУ**

Поштовани,

Нови синдикат социјалне заштите Србије подноси Влади Републике Србије, и ресорном министарству финансија, надлежном за утврђивање нацрта Закона о буџету Републике Србије за 2024. годину, следеће

## ЗАХТЕВЕ:

- Да Влада Републике Србије до краја 2023. године сагледа сва непопуњена радна места по установама социјалне заштите у односу на њихове систематизације и одобри попуњу свих непопуњених радних места у установама социјалне заштите по структури и обиму непопуњених а систематизованих радних места;

- Да Влада Републике Србије приликом утврђивања предлога Закона о буџету Републике Србије за 2024. годину у разделу за социјалну заштиту предвиди довољна средства за исплату плата запослених чија ће се попуна извршити на почетку 2024. године.

## Образложење:

Као што је Влади и ресорним министарствима добро познато, у установама социјалне заштите више година уназад (од 2015. године па наовамо) постоји велики број непопуњених радних места у односу на систематизације на које је у складу са законом сагласност дало ресорно министарство. Иако се ради о броју систематизованих радних места, који се кретао у оквирима доскора важећих аката Владе о максималном броју запослених у систему социјалне заштите, исти је као такав био заснован на примени давно превазиђених, застарелих и у односу на повећани обим услуга неодговарајућих норматива кадрова у установама (у домовима још из 1993. године а у центрима из 2008. године а суштински по броју који је дефинисан нормативом још из 1992. године), али чак и у односу на њих је у редуцираном броју извршилаца у односу на дотад важећа решења о броју запослених по установама и поменуте нормативе. Овај број запослених је далеко испод било које упоредиве земље у ЕУ, а чак ни тај број запослених који је систематизован као неопходан и трајно потребан за остваривање функција установа, није никада достигнут у броју одређеном актом Владе о максималном броју извршилаца.

Услед даљег одлива кадрова и непопуњавања упражњених радних места се тај број недостајућих радника додатно увећавао почев од 2015. године до данас, тако да сада прелази број од преко 1.000 недостајућих радника у односу на признате. И ту се не ради само о неговатељима и медицинским радницима, већ је тај недостатак још израженији када се ради о броју стручних радника, стручних сарадника, административног, техничког и помоћног особља (свих структура запослених у установама). Све то је Влади итекако познато, јер је садржано и у годишњим извештајима које су Народној скупштини подносили и Заштитник грађана и Повереник за заштиту равноправности, истичући да тај недостатак кадрова у систему социјалне заштите крајње негативно утиче на остваривање права грађана из области социјалне заштите и на остваривање функција установа у складу са законом, са препорукама које је прихватила и Народна скупштина да Влада мора учинити све из њене надлежности да се ти недостаци отклоне. Влада у ових неколико година није отпоштвала те акте усвојене у Народној скупштини и није учинила ништа да се ти недостаци отклоне, односно није вршила билансирање довољног оквира новца за плате а ни попуну у складу са својим актом а и актима министарства о давању сагласности на систематизације установа.

Такво стање крајње негативно утиче на квалитет услуга грађанима, а све то итекако веома негативно утиче на обезбеђивање безбедних и здравих услова за рад запослених у установама социјалне заштите, и излаже их противзаконито великом стресу на раду и синдрому изгарања, и огромном ризику од грешки у раду или занемаривању права корисника као последице преоптерећености на раду. То је веома тешко кршење њихових права у том погледу права на безбедне и здраве услове рада, гарантованих конвенцијама МОР-а, другим ратификованим конвенцијама, Уставом и законима Републике Србије.

**Нови синдикат социјалне заштите Србије очекује да ће Влада Републике Србије, схватајући сву озбиљност ситуације и хитну потребу да наша Република у процесу прикључивања ЕУ мора да предузме мере да и наши стандарди рада (укључујући и норматива кадрова) морају ићи у правцу усаглашавања стандардима квалитета социјалних сервиса од општег интереса и нормативима кадрова који у домену социјалне заштите важе у ЕУ, и уважавајући чињеницу да је попуњавање тренутно недостајућих кадрова само први и крајње неопходни корак у том правцу фазног прилагођавања правилима која важе у ЕУ, прихватити овај захтев НССЗС-а као крајње оправдан.**

Нови синдикат социјалне заштите Србије ће, уколико Влада не предузме хитне мере да се спречи поступање које за многе запослене у установама социјалне заштите услед недовољног броја извршилаца значи најкласичнији пример „системског мобинга пуног стола“ (којем су они изложени годинама у низу), поступајући у складу са својим овлашћењима из конвенција и закона, бити принуђен да пред надлежним органима предузима мере и покреће различите поступке на које је овлашћен у интересу заштите запослених који су чланови тог синдиката, а против оних државних органа који су узроковали кршење права запослених односно чланова НССЗС. НССЗС ће о таквој ситуацији бити принуђен да затражи помоћ и одговарајућих тела на нивоу МОР-а и СЕ или ширих асоцијација синдикалног деловања на међународном плану.

Нови синдикат социјалне заштите Србије, очекујује да ће нам Влада одговорити у складу са кодексима поступања одговорне управе и правом НССЗС на информисање и консултовање, као гранског синдиката са утврђеном репрезентативношћу на нивоу групе делатности.

О овим поднетим захтевима НССЗС ће обавестити друге надлежне органе и организације, и на одговарајуће начине синдикалну јавност и медије у Републици Србији.

С пуним поштовањем,

**ПОСТПРЕДСЕДНИК НССЗС**  
**Драгана Новаковић**

