



# SINDIKAT

## zaposlenih u socijalnoj zaštiti Republike Srbije



žiro račun: 240-0520032701700-08, Findomestic a.d. Beograd  
PIB: 100304027, matični broj: 17296523, šifra delatnosti: 91200

adresa: ul. Požeška br.41, 11030 Beograd

Tel/fax 011/3572-702, predsednik: 065-372-57-78, sekretar: 065/372-57-72, teh.sekretar: 065/372-57-80  
[www.sindikatsz.org.rs](http://www.sindikatsz.org.rs) [sindikatsz@sindikatsz.org.rs](mailto:sindikatsz@sindikatsz.org.rs)

### МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

За : Министра г-дина, Александра Вулина

Број: 588

Дана, 14.12.2015.године.

Републички одбор Синдиката запослених у социјалној заштити Републике Србије на одржаној седници дана 09.11.2015.године донео је Одлуку, да због великог незадовољства запослених у социјалној заштити које је све израженије условљеног смањењем и тако малих плата, недостатка радне снаге због чега и тако лоши услови рада постају све тежи а услуге корисницима све неквалитетније,

т р а ж е од Министра хитан одговор на следећа питања:

1. Радни стаж и повезивање радног стажа у систему социјалне заштите за 2015 годину (исплата запосленим);
2. Питање исплате једнократне помоћи за 2015. годину и планирање за 2016.годину;
3. Покретање питања да се обрачун плата запосленима у социјалној заштити врши у складу са чланом 118. ств. 1. тачка 5 и 6. Закона о раду, односно тако што ће из плате бити издвојена накнада трошкова за исхрану у току рада и за регрес за коришћење годишњег одмора;
4. Примдбе на предложени нацрт Закон о систему плата запослених у јавном сектору;
5. Шта са запосленима у систему социјалне заштите (ЦСР и установе) које финансира покрајина, локална самоуправа и други нивои власти (веза: Закон о начину одређивања максималном броју запослених у јавном сектору);

6. Непоштовање стечених права по ПКУ-а за социјалну заштиту Републике Србије од стране појединих послодаваца;
7. Формирање радне групе за измену и допуну ПКУ-а за социјалну заштиту Републике Србије (усклађивање са осталим колективним уговорима на пр. Здравство, образовање, култура итд.)

### **Образложење**

1. Већ дуже време указујемо на проблем који се у пракси дешава када је у питању радни стаж и повезивање радног стажа запослених у систему социјалне заштите. Поједини послодавци не исплаћују припадајући износ минулог рада када су у питању запослени који су радили у неком периоду у ЦСР или Установи и ако је законска обавеза исплате по Закону о раду и ПКУ-а за социјалну заштиту у 2015.години.  
**Хитно захтевамо да се поменути проблем разреши како би запослени остварили своја права стечена наведеним прописима.**
2. Обратили смо се захтевом бр. 474 од 30.09.2015.године за исплату једнократне помоћи запосленим у социјалној заштити и добили одговор бр.011-00-920/2015-09 од 30.10.2015.године у којем нас обавештавате да није могућа исплата награде и бонуса на основу члана 17. Закона о буџету за 2015.годину.  
**Мишљења смо да је могућа исплата једнократне помоћи на начин на који је остварена исплата за запослене у просвети и запослених у предшколским установама без да дајемо предлог из ког извора финансирања. Потребна средства за исплату једнократне помоћи за запослене у социјалној заштити којих има 9.226. Износ потребних средстава је 108.619.358,68 динара прилог: Обрачун.**  
**Напомињемо изузетно тешку материјално-финансиску ситуацију запослених у социјалној заштити која проистиче: када се упореди просечна зарада у Републици Србији бруто износ 60.767,00 динара а нето 44.124,00 динара. Упоредни подаци у установи социјалне заштите за октобар 2015 износи бруто зарада 43.749,97 нето зарада 31.812,03 динара. Када се примене упоредни подаци просечна зарада у установи је нижа 28% у односу на просечну зараду у Републици Србији. Због тога мислимо да је захтев потпуно оправдан и да он указује на изузетно тешко материјално стање запослених у социјалној заштити и да треба извршити исплату за 2015.годину као и планирати исплату у 2016.години.**
3. Предходно наведеним захтевом тражили смо издвајање трошкова (топлог obroка) у току раду и регрес за коришћење годишњег одмора.

**Наш захтев сматрамо оправданим из разлога што одређене категорије плата запослених у социјалној заштити до IV степена издвајањем топлог obroка и регреса далеко би биле испод загарантоване минималне зараде у 2015 и наредним годинама.**

**Прилог: Обрачун основних плата запослених.**

4. Дана 10.11.2015.године обратили смо се Министарству државне управе и локалне самоуправе са примедбама на нацрт Закона о систему плата у јавном сектору.

**Основне примедбе са седнице Републичког одбора је да многе одредбе не садрже ни минимум права која су стечена по основу Закона о раду и ПКУ-а за социјалну заштиту у Републици Србији. Чланство и органи Синдиката императивно траже да се уврсте сва права стечена Законом о раду и ПКУ-а. Напомињемо да стечена права која ће запослени овим Законом изгубити су: укидање минулог рада, смањење основице или коефицијента у установама чији су оснивачи локалне самоуправе, укидање појединих додатака на плату које сви остали у европским земљама имају и функционишу по систему платних разреда, прековремени рад претвара у слободне сате или их плаћа на основу процене руководиоца, смањује плату за време годишњих одмора и уместо 12 просечних плата исплаћује основну плату.**

**Прилог: допис Министарству**

5. Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору ствара недоумицу шта ће се десити са запосленим које финансира покрајина, локална самоуправа и други нивои власти.

**Органи Синдиката и чланство захтевају да нас у писменој форми детаљно информишете о свему.**

6. Обавештавамо Вас да у пракси одређени број послодаваца по нашим информацијама не поштује одредбе ПКУ-а за социјалну заштиту и ако је он на снази од 31.01.2015.године.

**Императивно захтевамо да утврдимо механизме заједно са вама како поступати према послодавцима који непримењују одредбе Закона о раду и ПКУ-а за социјалну заштиту и ако је то законска обавеза.**

7. Републички одбор Синдиката је формирао радну групу за израду предлога измена и допуна ПКУ-а за социјалну заштиту.

**Разлог формирања радне групе при Синдикату је што сматрамо а и обећање Министарства је да ће систем социјалне заштите бити изједначен у правима са свим осталим делатностима (здравство, просвета, култура и др.) што сада није у пракси.**

Предлажемо да у одређеном року (примереном) писмено нам одговорите о постављеним захтевима како би се превазишли проблеми и лоше стање у систему социјалне заштите.

Предлажемо да у наредном периоду одржавамо састанке на месечном нивоу (30 дана) са ресорним Министром на којим би усаглашавали и решавали текућа питања и проблеме на терену и пракси а све у циљу бољег и ефикаснијег функционисања система социјалне заштите Републике Србије.

С поштовањем,

Чланови Радне групе  
Председник Синдиката др Миленко Чуровић с.р.  
Станојко Цветковић члан с.р.  
Срета Рауковић члан с.р.

