

DOSTAVLJANJE REŠENJA O UTVRĐENOJ REPREZENTATIVNOSTI POSLODAVCU OD STRANE SINDIKATA

Zakon o radu

član 239

Sindikata koji je osnovan kod poslodavca, u slučaju da mu reprezentativnost nije utvrđena odlukom poslodavca, ima interes da, radi ostvarivanja svojih prava utvrđenih Zakonom o radu, obavesti poslodavca o utvrđenoj reprezentativnosti, odnosno da dostavi rešenje o utvrđenoj reprezentativnosti

"U skladu sa Zakonom o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005 i 54/2009 - dalje: Zakon) zahtev za utvrđivanje reprezentativnosti sindikat osnovan kod poslodavca, podnosi poslodavcu, odnosno Odboru za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca.

Prema Zakonu o opštem upravnom postupku ("Sl. list SRJ", br. 33/97 i 31/2001 i "Sl. glasnik RS", br. 30/2010) postupak za utvrđivanje reprezentativnosti je postupak koji se pokreće po zahtevu stranke i reč je o jednostranačkom postupku.

Na osnovu navedenog dostavljanje odluke o okončanju postupka utvrđivanja reprezentativnosti dostavlja se samo podnosiocu zahteva i ne postoji obaveza dostavljanja drugim licima.

U skladu sa članom 239. Zakona sindikat, odnosno udruženje poslodavaca, kome je utvrđena reprezentativnost u skladu sa ovim zakonom, ima:

- 1) pravo na kolektivno pregovaranje i zaključivanje kolektivnog ugovora na odgovarajućem nivou;
- 2) pravo na učešće u rešavanju kolektivnih radnih sporova;
- 3) pravo na učešće u radu tripartitnih i multipartitnih tela na odgovarajućem nivou;
- 4) druga prava, u skladu sa zakonom.

Dakle, sindikat koji je osnovan kod poslodavca, u slučaju da mu reprezentativnost nije utvrđena odlukom poslodavca, ima interes da, radi ostvarivanja svojih prava utvrđenih Zakonom, obavesti poslodavca o utvrđenoj reprezentativnosti, odnosno da dostavi rešenje o utvrđenoj reprezentativnosti.

Poslodavcu, koji želi da ospori rešenje kojim je utvrđena reprezentativnost sindikatu, rokovi za podnošenje pravnih lekova teku od momenta saznanja za rešenje. Imajući u vidu činjenicu da sindikat obaveštava poslodavca o tome, odnosno dostavlja mu rešenje, poslodavac je na taj način saznao za postojanje rešenja o utvrđenoj reprezentativnosti."

(Mišljenje Ministarstva rada i socijalne politike, br. 110-00-00638/2012-02 od 29.6.2012. godine)