

# PRAVO ZAPOSLENOG NA OSNOVNU ZARADU U VISINI MINIMALNE ZARADE I DODATKE NA PLATU U SLUČAJU KADA JE OSNOVNA PLATA MANJA OD MINIMALNE

## Zakon o platama u državnim organima i javnim službama

### član 2

#### **Zaposleni čija je osnovna plata manja od minimalne zarade ima pravo na osnovnu zaradu u visini minimalne zarade, kao i pravo na dodatke na platu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu**

"Plate zaposlenih u javnim službama uređene su Zakonom o platama u državnim organima i javnim službama ("Sl. glasnik RS", br. 34/2001, 62/2006 - dr. zakon, 63/2006 - ispr. dr. zakona, 116/2008 - dr. zakoni, 92/2011, 99/2011 - dr. zakon i 10/2013). Članom 2. navedenog zakona utvrđeno je da se plate zaposlenih u javnim službama utvrđuju na osnovu: osnovice za obračun plata; koeficijenta koji se množi osnovicom; dodatka na platu i obaveza koje zaposleni plaća po osnovu poreza i doprinosa za obavezno socijalno osiguranje iz plate, u skladu sa zakonom. Osnovnu platu zaposlenih čini proizvod osnovice i koeficijenta posla zaposlenog.

Članom 2. stav 2. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005 i 54/2009) utvrđeno je da se odredbe ovog zakona primenjuju i na zaposlene u državnim organima, organima teritorijalne autonomije i lokalne samouprave i javnim službama, ako zakonom nije drukčije određeno.

Članom 104. Zakona o radu utvrđeno je da se zaposlenima garantuje jednaka zarada za isti rad ili rad iste vrednosti koji ostvaruju kod poslodavca. Pod radom iste vrednosti podrazumeva se rad za koji se zahteva isti stepen stručne spreme, ista radna sposobnost, odgovornost i fizički i intelektualni rad.

Članom 111. Zakona o radu, utvrđeno je da zaposleni ima pravo na minimalnu zaradu za standardni učinak i puno radno vreme, odnosno radno vreme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom. Minimalna zarada, koju utvrđuje Socijalno - ekonomski savet Republike Srbije, odnosno Vlada Republike Srbije u slučaju da Socijalno - ekonomski savet ne donese odluku u roku od 10 dana od dana početka pregovora, predstavlja minimalno pravo zaposlenih za ostvareni rad i vreme provedeno na radu.

Osnovna plata zaposlenog, za puno radno vreme i standardni radni učinak, ne može biti niža od minimalne zarade. Ovo praktično znači da se zaposlenom u mesecu kada je osnovna plata manja od minimalne zarade, obračunava i isplaćuje osnovna zarada u visini minimalne zarade. Osnovica za obračun dodatka na platu je minimalna bruto zarada, koja je u ovom slučaju osnovna plata.

Zaposlena čija je osnovna plata manja od minimalne zarade ima pravo na osnovnu zaradu u visini minimalne zarade, kao i pravo na dodatke na platu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu."

**(Mišljenje Ministarstva rada, zapošljavanje i socijalne politike, br. 011-00-163/2013-02 od 21.3.2013. godine)**

