

OBAVEZA UTVRĐIVANJA NOVČANOG IZNOSA OSNOVNE ZARADE UGOVOROM O RADU

Zakon o radu

član 24 stav 2, član 33 stav 1 tačka 10) i član 107

Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova se ne mogu propisati koeficijenti posla kao elementi osnovne zarade zaposlenih, već su isti predmet opšteg akta (kolektivni ugovor ili pravilnik o radu) i ugovora o radu, pa je imajući u vidu navedeno, ugovorom o radu neophodno utvrditi novčani iznos osnovne zarade, a u skladu sa elementima za obračun i isplatu osnovne zarade uređenim opšim aktom

"Članom 33. stav 1. tačka 10) Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009 i 32/2013 - dalje: Zakon), definisano je da ugovor o radu sadrži novčani iznos osnovne zarade i elemente za utvrđivanje radnog učinka, naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja zaposlenog.

Članom 107. Zakona, utvrđeno je da se osnovna zarada određuje na osnovu uslova, utvrđenih pravilnikom, potrebnih za rad na poslovima za koje je zaposleni zaključio ugovor o radu i vremena provedenog na radu. Takođe, propisano je da se opštim aktom utvrđuju elementi za obračun i isplatu osnovne zarade.

Članom 24. stav 2. Zakona, uređeno da se pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova utvrđuju organizacioni delovi kod poslodavca, vrsta poslova, vrsta i stepen stručne sprema i drugi posebni uslovi za rad na tim poslovima.

Prema tome, pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova se ne mogu propisati koeficijenti posla kao elementi osnovne zarade zaposlenih, već su isti predmet opšteg akta (kolektivni ugovor ili pravilnik o radu) i ugovora o radu.

Imajući u vidu navedeno, ugovorom o radu neophodno je utvrditi novčani iznos osnovne zarade, a u skladu sa elementima za obračun i isplatu osnovne zarade uređenim opšim aktom."

(Mišljenje Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalne politike, br. 112-01-224/2012-02 od 29.4.2013. godine)