

STAŽ OSIGURANJA POTREBAN ZA OSTVARIVANJE PRAVA NA JUBILARNU NAGRADU U SREDNJOJ ŠKOLI

Pitanje:

- **Da li se staž osiguranja, upisan u radnu knjižicu od strane Nacionalne službe za zapošljavanje po osnovu tehnološkog viška, smatra radnim stažom na osnovu kog se može ostvariti pravo na jubilarnu nagradu u srednjoj školi?**

Odgovor:

Članom 120. stav 1. tačka 1) Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005 i 54/2009 - dalje: Zakon) predviđeno je da: "Opštim aktom, odnosno ugovorom o radu, može da se utvrdi pravo na jubilarnu nagradu i solidarnu pomoć".

Obzirom da se postavljeno pitanje odnosi na pravo lica zaposlenog u srednjoj školi, isto je preciznije uređeno odredbom člana 30. Posebnog kolektivnog ugovora za zaposlene u osnovnim i srednjim školama i domovima učenika ("Sl. glasnik RS", br. 12/2009 - daklje: Posebni kolektivni ugovor):

"Poslodavac je dužan da zaposlenom isplati jubilarnu nagradu.

Jubilarna nagrada isplaćuje se zaposlenom u godini kada navršši 10, 20 ili 30 godina rada ostvarenog u radnom odnosu.

Visina jubilarne nagrade iznosi:

- 1) pola prosečne plate - za 10 godina rada ostvarenog u radnom odnosu;*
- 2) jednu prosečnu platu - za 20 godina rada ostvarenog u radnom odnosu;*
- 3) jednu i po prosečnu platu - za 30 godina rada ostvarenog u radnom odnosu.*

Prosečna plata iz stava 3. ovog člana jeste plata po zaposlenom ostvarena u ustanovi, odnosno prosečna zarada u Republici Srbiji u prethodnom mesecu, ako je to povoljnije po zaposlenog".

Ukoliko se pođe od zakonske pretpostavke da je zaposleni, u smislu člana 5. stav. 1. Zakona - fizičko lice koje je u radnom odnosu kod poslodavca i koji se zasniva ugovorom o radu (član 30. stav 1. Zakona), doći će se do nedvosmislenog zaključka da staž koji je upisan u radnu knjižicu od strane Nacionalne službe za zapošljavanje po osnovu viška zaposlenih ne predstavlja "rad ostvaren u radnom odnosu" koji je neophodan uslov da bi zaposleni stekao pravo na isplatu jubilarne nagrade na način zahtevan članom 30. Posebnog kolektivnog ugovora.

Shodno navedenim odredbama, ovakav staž osiguranja nema karakter radnog staža, odnosno "rada ostvarenog u radnom odnosu", tako da isti ne bi mogao biti uračunat u staž potreban za ostvarivanje prava na jubilarnu nagradu u srednjoj školi.