

# ROK ZASTARELOSTI PRAVA NA JUBILARNU NAGRADU

## Zakon o radu

### član 123

#### **Ukoliko se jubilarna nagrada isplaćuje u novcu (novčano potraživanje) zastareva u roku od tri godine od dana nastanka obaveze**

"Zakonom o radu ("Sl. glasnik RS", br. 70/2001 i 73/2001 - ispr.) (član 123) propisano je: "sva novčana potraživanja iz radnog odnosa smatraju se obročnim davanjem i zastarevaju u roku od tri godine od dana nastanka obaveze." Kada je jubilarna nagrada utvrđena kao pravo zaposlenog opštim aktom (kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu) ili ugovorom o radu, tada se isto ostvaruje po osnovu radnog odnosa. Ovo zbog toga što se pravo iz radnog odnosa uređuje navedenim aktima.

Jubilarna nagrada može da se zaposlenom isplati u novcu ili prigodnim poklonima (ručni sat, slika, knjiga i dr.).

Ukoliko se jubilarna nagrada isplaćuje u novcu (novčano potraživanje) zastareva u roku od tri godine od dana nastanka obaveze.

Rok zastarelosti teče od dana kada je zaposleni ispunio uslove utvrđene opštim aktom ili ugovorom o radu.

Prema članu 372 stav 1 Zakona o obligacionim odnosima ("Sl. list SFRJ", br. 29/78, 39/85, 45/89 i 57/89 i "Sl. list SRJ", br. 31/93) potraživanje povremenih davanja koja dospevaju godišnje ili u kraćim određenim razmacima vremena (povremeno potraživanje), zastarevaju za tri godine od dana dospelosti potraživanja."

**(Mišljenje Ministarstva za rad i zapošljavanje, br. 171-00-00003/2003-02 od 18.6.2003. godine)**