

SINDIKAT
ZAPOSLENIH U SOCIJALNOJ ZAŠTITI
Republike Srbije



www.sindikatzsz.org.rs

Adresa: ulica Požeška broj 41, 11090 Beograd

telefon/fax 011: 372-702, mob. telefon 064/700-69-46
Predsednik 065: 372-57-78, Podpredsednik 065/372-57-79, Sekretar 065: 372-57-72,
tehnički sekretar 065: 372-57-80

žiro-račun: 240-0520032701700-08, FIDOMESTIC, a.d. Beograd
pib: 100904027, matični broj: 17296523, šifra delatnosti: 91200



sindikatzsz@sindikatzsz.org.rs

Број:428
Дана 05.10.2011.године

САОПШТЕЊЕ ЗА МЕДИЈЕ

Поводом Одлуке Републичког Синдиката запослених у социјалној заштити о ступању у штрајк и протесте на дан 20.10.2011 године, желимо да овим дописом ближе упознамо јавност о проблемима са којима се суочавају запослени у социјалној заштити.

1. Под тачком 1. тражимо повећање плата јер као и већини запослених у Републици Србији, наше плате су непримерено мале у односу на послове које обављамо. **Подсећамо да радимо са најугроженијом категоријом становништва у коју спадају:** лако душевно оболела и теже и тешко ометена малолетна и одрасла лица, зависна (непокретна) и полузависна стара лица, остала стара лица, деца са и без родитељског старања, материјално угрожена лица, расељена и избегла лица ...итд.

Само захваљујући изузетном пожртвовању запослених, од којих је већина на ивици сиромаштва (2/3 запослених су са четвртим или нижим степеном стручне спреме а њихове зараде су од минималне 18.000 до 24.000 динара), у социјалној заштити нема већих трагичних последица по кориснике услуга)

2. Под тачком 2. По одредбама важећег колективног уговора захтевамо исплату заосталих и доспелих јубиларних награда чију исплату је обећао и сам Министар г. Љајић. Такође захтевамо да се поштују одредбе о омогућавању услова за рад синдиката чију примену опструира директно ресорно министарство вршећи притисак на послодавце да не омогуће синдикалне састанке у просторијама установа
3. Под тачком 3. захтевамо потписивање новог Посебног колективног уговора како би се изједначили у правима са запосленима из осталих јавних служби, запосленима у државним органима и управама. Законски рок за потписивање колективног уговора је 45 дана а протекло је више од шест месеци од како смо отпочели преговоре. У питању је својеврсна опструкција од стране ресорног Министарства и Министарства финансија. Највеће лицемерје је у томе што ми припадамо ресорном Министарству рада и социјалне политике које оваквим својим поступцима показује да уопште не брине о запосленима у овој области. Представници Министарства и сам

Министар је више пута упозораван да постоји опструкција и да ће запослени организовати протесте али није реаговао .

4. Под тачком 4. захтевамо да се приликом доношења подзаконских прописа укључе репрезентативни синдикати јер је то у складу са међународно верификованим конвенцијама из области рада и са споразумом између ресорног министарства и синдиката из 2008 године. Без непосредне партнерске сарадње даваоца услуга немогуће је реално утврдити стандарде услуга као основе који ће гарантовати квалитет услуга примаоцима социјалне помоћи. Покушаји да се поступи на другачији начин изазвали су велико незадовољство како код пружаоца тако и код даваоца услуга а сам систем учинили неефикасним и непримењивим у пракси. Сврха услуге је да допринесе што потпунијем остварењу права лица у стању социјалне потребе, привременим или повременим пружањем ургентних интервенција и задовољавањем тренутних потреба одређене корисничке групе, као и путем обезбеђивања доступности других услуга, права и мера заштите у систему социјалне заштите и другим одговарајућим системима. Највећи проблем представља недостатак стандарда у односу на врсту и начин пружања услуга а самим тим и нормативу кадрова. Уместо да се иде на специјализацију и усавршавање пружања појединих услуга и афирмисање стручних звања, нови закон и предлози подзаконских аката предвиђају општезнање из више области тако да нпр. стручни радник мора познавати добро и психологију и права и педагогију и социјални рад ...итд.
5. Под тачком 5. захтевамо одговорност оних који су довели у заблуду представнике синдиката , послодаваца и стручних радника саопштивши им да су усаглашене примедбе истих на предлог Закона о социјалној заштити, а Скупштини Србије проследили на усвајање своју верзију закона. Укључивањем у јавну расправу напред наведене учеснике само су створили привид о отвореној јавној расправи и вођеном социјалном дијалогу.
6. Под тачком 6. захтевамо да се дефинитивно реши проблем финансирања и пружања здравствених услуга у установама социјалне заштите. Годинама уназад указујемо на овај проблем а највећи губитници због нерешавања овог питања су пре свега установе социјалне заштите јер долази до преливања средстава из социјалне заштите ради финансирања услуга здравствене заштите. Издвајање у Фонду за здравствено осигурање за финансирање здравствених услуга у установама социјалне заштите у висини од 0,55% од буџета Фонда , говори о односу према корисницима и даваоцима услуга у систему социјалне заштите. Поред силних прописа о реформи здравствене заштите, нити у једном документу нема помена о побољшању услуга здравствене заштите у установама соц. Заштите. Поред установа социјалне заштите губитници су и сами корисници услуга и здравствени радници који пружају услуге јер су деградирани у односу на своје колеге.
7. Доношењем новог Закона о социјалној заштити, створили су се законски услови за формирање Коморе стручних радника у социјалној заштити, али за разлику од других области у којима такође постоје Коморе стручних

радника и које су формиране по захтевима стручних радника из одрешених области, формирање наше Коморе је одрашено искључиво према ставовима појединаца из ресорног Министарства. (број и структура чланова Скупштине, начин одређивања делегата итд.)

Синдикат запослених у социјалној
защити Републике Србије
Штрајкачки одбор

